

Скупштина Уније синдиката просветних радника Србије, на седници одржаној дана 20. јуна 2015. године, у Бачкој Паланци доноси

СТАТУТ УНИЈЕ СИНДИКАТА ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА СРБИЈЕ

I Основне одредбе

Члан 1.

Овим Статутом се уређује назив синдиката, седиште, изглед и садржина печата и штамбиља, програмски циљеви и начела рада, правни положај и финансирање, чланство, права и дужности члана синдиката, престанак чланства, унутрашња организација, органи, начин избора, одлучивање, и друга питања од значаја за рад Уније синдиката просветних радника Србије (у даљем тексту: Унија).

Члан 2.

Назив синдиката је Унија синдиката просветних радника Србије.
Скраћени назив је УСПРС.

Члан 3.

Седиште Уније је у Београду, Булевар Деспота Стефана 6/1.

Члан 4.

У правном промету Унија користи печат округлог облика пречника 30 мм, на коме се уз ивицу налази исписан текст: “Унија синдиката просветних радника Србије”, а у средини текст „Београд”.

Текст на печату је исписан ћириличним писмом.

Штамбиљ Уније је правоугаоног облика, димензија 50 x 30 мм, са заглављем на којем је исписан назив организације са рубриком за деловодни број, датумом и местом седишта.

За употребу, чување и коришћење печата одговоран је председник Уније или лице које он овласти.

Унија има свој заштитни знак и чланске картице.

Члан 5.

Унија је регистрована у Министарству рада и социјалне политике Решењем број 110-00-215/99-02, дана 20.7.1999. године под редним бројем 13865.

Члан 6.

Унија синдиката просветних радника Србије је добровољна организација запослених у установама, чија је делатност обављање васпитања и образовања, центрима за стручно усавршавање запослених у образовању, удружених ради солидарне заштите материјалних, социјалних и културних интереса и циљева.

Унија своју активност и делатност обавља на територији Републике Србије.

Члан 7.

Оснивачи УСПРС су:

1. Синдикат просветних радника Војводине;
2. Форум београдских гимназија;
3. Форум београдских основних школа;
4. Синдикат образовања Чачак.

Члан 8.

Синдикалне организације, чланице Уније, удружене су ради остваривања заједничких интереса, а независних од државне власти, послодавца, политичких партија и осталих синдиката.

Члан 9.

Синдикалне организације, чланице Уније, у непосредном изражавању и усклађивању својих интереса, утврђују заједничке ставове и боре се за њихово остваривање, у складу са програмским циљевима и усвојеним начелима.

II Програмски циљеви и начела рада

Члан 10.

Циљеви и начела рада Уније одређени су програмским документима, одлукама и одредбама овог Статута.

Члан 11.

У својој програмској активности Унија полази од утврђених права синдиката у Уставу, законским прописима и колективним уговорима.

У остваривању циљева и начела Унија ће користити сва демократска и легитимна средства синдикалне борбе.

Члан 12.

Унија, у складу са потребом организовања и развоја аутономног синдикалног покрета просветних радника на основама солидарности, у свом раду и деловању залагаће се за остваривање следећих социјалних права:

- ✓ право на запослење и једнаку могућност добијања запослења, како би се остваривале правичне зараде, односно зараде које одговарају пристојном животном стандарду;

- ✓ право на радне услове, усвајањем и примењивањем одговарајућих законских одредби на основу дијалога са друштвеним групацијама;
- ✓ право на квалитетан систем социјалне заштите, који је отворен и приступачан свима, при чему ће се посебна пажња обратити на најугроженије групе;
- ✓ поштовање Закона о раду, кроз поштовање међународних стандарда у овој области, и прихватање синдиката као партнера у преговорима за успостављање колективних уговора и професионалних стандарда који се прихватају и поштују;
- ✓ увођење правног система друштвене регулације, успостављањем структура које омогућавају истински друштвени и грађански дијалог.

Члан 13.

У свом раду и деловању Унија има следеће циљеве:

- ✓ заштита, унапређење заступање економског, социјалног и правног статуса својих чланова;
- ✓ потпуна слобода синдикалног и другог интересног организовања и деловања у складу са Уставом и законским прописима;
- ✓ активно учествовање у остваривању синдикалног надзора и контроле, у спровођењу законитости и спречавању злоупотреба од стране државних органа или послодавца;
- ✓ деловање на организовању и коришћењу свих легалних, легитимних и демократских права синдикалне борбе;
- ✓ залагање и стварање услова за неометан рад Уније у школама и другим образовно- васпитним установама и законско санкционисање спречавања синдикалног организовања запослених;
- ✓ борба за обезбеђивање Уставом загарантованих права на штрајк, без законских ограничења уз стриктно поштовање ратификованих међународних конвенција и
- ✓ залагање за обавезно и активно учешће Уније у свакој реформи образовног система.

Члан 14.

У остваривању програмских циљева Унија ће у свом раду и деловању:

- ✓ покретати расправе и акције о свим актуелним питањима утврђених права, обавеза и одговорности које проистичу из рада и по основу рада;
- ✓ изграђивати ставове о свим битним питањима рада и живота својих чланова и јавно их изражавати;
- ✓ остваривати пуну заштиту својих чланова, у случајевима када им је повређено неко право из радног односа;
- ✓ развијати све облике заштите права својих чланова, а у циљу остваривања услова који ће гарантовати социјалну сигурност чланова, и покретати одговарајуће поступке, ако се утврди да су та права нарушена;
- ✓ систематски, благовремено, истинито и потпуно информисати запослене у просвети.

Члан 15.

Ради остваривања својих програмских циљева, полазећи од утврђених начела свог рада Унија се, у циљу синдикалне борбе, може удружити или ујединити са другим синдикатима, асоцијацијама и форумима радника или самостално наступати у неким синдикалним акцијама.

III Правни положај и финансирање

Члан 16.

Унија синдиката просветних радника Србије има својство правног лица.

У остваривању своје делатности, у складу са законом, Унија може, на основу одлуке Главног одбора, оснивати друга правна лица ради остваривања својих програмских циљева и задатака.

Члан 17.

Материјалну основу делатности Уније и свих њених организација представљају средства која се остварују од:

- ✓ чланарине;
- ✓ посебних доприноса;
- ✓ прихода по основу донаторства;
- ✓ прихода по основу спонзорства;
- ✓ и на други начин у складу са законом.

Члан 18.

Висина појединачне чланарине за чланство у Унији, начин прикупљања, као и расподела средстава одређује се Правилником о стицању и расподели средстава који доноси Главни одбор.

Правилник из става 1. овог члана је обавезујући за све чланове Уније.

Члан 19.

Од прикупљених средстава на текућем рачуну Уније могу се оснивати и посебни фондови, као што су:

1. штрајкачки фонд;
2. фонд солидарности;
3. фонд за образовање;
4. фонд за правну заштиту;
5. фонд за међународну сарадњу.

Средства за сваки фонд издвајаће се на посебан рачун.

IV Унутрашња организација

I Чланство

1. Права и обавезе члана синдиката

Члан 20.

Чланство у Унији се остварује потписивањем приступнице преко синдикалних организација, општинских-градских, окружних-регионалних одбора.

Ако у школи, општини-граду, не постоји синдикална организација, појединац може бити члан Уније приступањем најближој општинској-градској, окружној-регионалној синдикалној организацији.

Ако у општини-граду, округу-регији не постоји организација, синдикална организација може бити члан Уније приступањем најближој општинској-градској, окружној-регионалној синдикалној организацији.

Члан Уније не може бити истовремено и члан неког другог синдиката.

Члан Уније мора бити члан синдикалне организације Уније у свим установама образовања у којима ради, а у којима постоји регистрована синдикална организација Уније.

Члан 21.

Права члана синдиката су:

- ✓ да тражи и добије правни савет и правну заштиту од синдиката, у складу са Правилником, у случајевима када је члан угрожен у својим правима из радног односа;
- ✓ да буде биран у органе и тела синдиката;
- ✓ да присуствује седницама Скупштине, Главног одбора и Председништва Уније уз најаву и одобрење Председништва Уније;
- ✓ да захтева поштовање сопствене личности;
- ✓ да захтева, аргументовано, одговорност чланова и органа синдиката.

Члан 22.

Члан синдиката има следеће обавезе:

- ✓ придржавање одредби овог Статута;
- ✓ придржавање и спровођење обавезујућих одлука органа Уније;
- ✓ активно учествовање у акцијама синдиката, у складу са својим могућностима, ради остваривања програмских циљева и задатака синдиката;
- ✓ одговоран однос према правима и обавезама које проистичу из чланства у синдикату;
- ✓ спровођење одлуке синдиката;
- ✓ редовно плаћање чланарине, преко Управе за трезор, утврђене одлуком Главног одбора;
- ✓ поштовање етичког кодекса професије;
- ✓ самокритичност и критичност при раду у синдикату;
- ✓ поштовање личности и ангажованости сваког члана синдиката.

Члан 23.

Члан синдиката изабран на функцију у локалној самоуправи, покрајинској или републичкој управи, политичку или неку другу функцију ван синдиката, не може бити биран у органе синдиката док му траје мандат на наведеним функцијама.

Члан 24.

Синдикална организација је правно лице.

Синдикална организација може бити основана ако има најмање пет чланова. Синдикална организација се региструје код надлежног министарства. Синдикална организација има властити текући рачун преко кога обавља финансијско пословање.

Организованост и начин рада синдикалне организације уређује се актима синдикалне организације који морају бити у складу са овим Статутом.

Општински, градски одбор и окружни-регионални одбор

Члан 25.

Синдикалне организације се организују и повезују на нивоу општине, односно града, округа, регије и региструју код надлежног министарства.

Окружни-регионални одбори могу се формирати и регистровати уз сагласност Главног одбора Уније.

Општински-градски и окружни-регионални одбор сачињавају синдикалне организације са територија општине- града или округа-регије.

Синдикалне организације са територија више општина или градова које у оквиру своје општине или града немају могућност да формирају општински- градски, одбор, могу да формирају окружни-регионални одбор саме или са најближим постојећим општинским одбором и региструју га код надлежног Министарства.

Општински-градски одбор може обављати материјално- финансијско пословање преко рачуна вишег органа синдиката.

Средства за рад општинског-градског и окружног-регионалног одбора осигуравају се из чланарине, донација и других извора средстава.

Општинске-градске и окружне-регионалне организације формирају своје органе и тела у складу са Статутом синдиката.

Члан 26.

У оквиру Уније могу да се формирају струковне асоцијације.

Струковне асоцијације немају статус правног лица.

Унутрашња организација струковних асоцијација уређује се Правилником о раду у складу са Статутом Уније. Представници струковних асоцијација на предлог руководиоца ресора могу учествовати у раду ресора.

2. Престанак чланства

Члан 27.

Члан Уније може да иступи из чланства и у обавези је да писмено обавести своју синдикалну организацију о иступању (изјава о иступању из синдиката) најмање петнаест дана пре престанка чланства.

Уколико члан не достави синдикалној организацији изјаву о иступању, сматраће се да није иступио из синдиката.

Приликом иступања из синдиката, сваки члан је дужан да измири своје обавезе закључно са даном иступања.

Члан који добровољно иступи из синдиката може поново постати члан подношењем писаног захтева Извршном одбору основне организације за пријем у синдикат након три месеца од добровољног изласка из синдиката.

Члан 28.

Чланство у синдикату престаје и у следећим случајевима:

- ✓ ако у својству председника синдикалне организације, предложи или покрене поступак за иступање чланства те синдикалне организације из Уније;
- ✓ ако члан својевољно не плаћа чланарину три месеца за редом;
- ✓ услед смрти члана;
- ✓ услед одласка у пензију;
- ✓ ако својим понашањем и деловањем штети раду и угледу синдиката,
- ✓ ако не спроводи одлуке синдиката;
- ✓ уколико се понаша супротно одредбама овог Статута;
- ✓ уколико без оправданог разлога не изврши обавезујућу одлуку органа синдиката.

Члан 29.

Чланство у Унији престаје члану на основу одлуке о искључењу и то:

- ✓ Синдикалне организације, за члана синдикалне организације;
- ✓ Општинског-градског, окружног-регионалног одбора за члана и председника синдикалне организације;
- ✓ Главног одбора Уније за члана и председника синдикалне организације, председника општинског-градског, окружног-регионалног одбора.

Орган који је донео Одлуку о искључењу о одлуку члану или синдикалној организацији у року од 15 дана од дана када је одлука донета.

У случају да надлежни орган донесе одлуку о престанку чланства председника синдикалне организације односно председника општинског-градског или окружног-регионалног одбора, он истом одлуком именује овлашћеног представника односно повереника који има исте права и обавезе као и председник а чији мандат не може бити дужи од 90 дана

Одлука о искључењу мора садржати поуку о правном леку.

Члан 30.

Уколико одлуку о искључењу донесе синдикална организација, члан који је искључен има могућност жалбе општинском-градском, окружном-регионалном одбору.

Уколико одлуку о искључењу донесе општински-градски, окружни-регионални одбор, члан који је искључен има могућност жалбе Главном одбору Уније.

Уколико одлуку о искључењу донесе Главни одбор Уније, члан који је искључен има могућност жалбе Одбору за статутарна питања и жалбе Уније.

Жалба се подноси у року од 15 дана од дана достављања Одлуке о искључењу.

Одлука по жалби је коначна.

Члан 31.

Предлог за искључење из чланства може дати 1/3 чланства или извршни одбор синдикалне организације.

Предлог за искључење члана и председника синдикалне организације може дати извршни одбор општинског-градског, окружног-регионалног одбора, Председништво или Главни одбор.

О предлогу из става 1 и 2 овог члана организација је дужна да донесе одлуку најкасније у року од 15 дана од дана пријема предлога.

Члан 32.

Чланство у Унији може да престане синдикалној организацији, општинском-градском, окружном-регионалном одбору на основу одлуке о искључењу Главног одбора Уније.

Синдикална организација, општински-градски, окружни-регионални одбор који је искључен има могућност жалбе Одбору за статутарна питања и жалбе.

Жалба се подноси у року од 15 дана од дана достављања Одлуке о искључењу.

Одлука по жалби је коначна.

Члан 33.

Организацији синдиката којој на основу коначне одлуке престало чланство у Унији, забрањује се коришћење имена, заштитног знака и печата.

VI Органи Уније

Члан 34.

Органи Уније су:

1. Скупштина Уније;
2. Главни одбор;
3. Председник Уније
4. Председништво;
5. Одбор за статутарна питања и жалбе и
6. Надзорни одбор.

1. Скупштина Уније

Члан 35.

Скупштина је највиши орган Уније .

Скупштину чине :

- ✓ председник Уније;
- ✓ чланови Председништва;
- ✓ председник Одбора за статутарна питања и жалбе;
- ✓ председник Надзорног одбора;
- ✓ чланови Главног одбора и
- ✓ по један представник општинске, односно, окружне организације, на сваких 400 чланова.

Члан 36.

Скупштина Уније има следеће надлежности:

- ✓ утврђује програмске циљеве и начела рада Уније;
- ✓ доноси Статут Уније;
- ✓ утврђује програм рада Уније;
- ✓ разматра и усваја извештај председника Уније о раду Уније, Председништва и Главног одбора;
- ✓ разматра и усваја извештај о раду Надзорног одбора;
- ✓ разматра и усваја извештај о раду Одбора за статутарна питања и жалбе;
- ✓ бира и разрешава председника Уније;
- ✓ именује и разрешава чланове Одбора за статутарна питања и жалбе;
- ✓ именује и разрешава чланове Надзорног одбора;
- ✓ доноси одлуку о престанку деловања Уније;
- ✓ доноси и друге одлуке у складу с одредбама овог Статута.

Члан 37.

Редовна Скупштина се сазива сваке четврте године, а ванредна по потреби.

Редовну седницу Скупштине заказује Главни одбор у складу са одредбама овог Статута.

Скупштина се заказује најмање тридесет, а најдуже шездесет дана пре одржавања.

Радни материјал доставља се члановима Скупштине седам дана пре одржавања.

Ванредна Скупштина сазива се на захтев:

- ✓ Председништва;
- ✓ више од половине чланова Главног одбора.

Сазивач Скупштине предлаже дневни ред и припрема седницу Скупштине.

Члан 38.

За сваку седницу Скупштине, сазивач Скупштине бира Радно председништво од три члана од којих је један члан председавајући Скупштине.

Председавајући Скупштине потписује Статут Уније и одлуке које Скупштина донесе.

Сазивач Скупштине одређује и лице које води и записник о раду Скупштине.

Записник потписује председавајући и записничар, а чува се у архиви Уније.

Члан 39.

Скупштина може почети са радом ако седници присуствује већина од укупног броја чланова Скупштине.

Делегати општинских-градских, односно, окружних-регионалних организација достављају Радном председништву оверено и потписано овлашћење за учешће у раду и одлучивању Скупштине.

У случају да Скупштини не присуствује већина чланова Скупштине, радно Председништво доноси одлуку о одлагању седнице Скупштине, а најдуже у року од 30 дана.

Члан 40.

Одлука на Скупштини донета је ако се за њу изјаснила већина од укупног броја чланова Скупштине.

Одлука о престанку деловања Уније је ваљана ако је за њу гласало најмање 2/3 од укупног броја чланова Скупштине.

Члан 41.

Начин рада Скупштине ближе се уређује Пословником о раду Скупштине, који доноси Скупштина.

2. Главни одбор

Члан 42.

Главни одбор је извршни орган Скупштине Уније.

Мандат Главног одбора траје четири године.

Главни одбор чине:

- ✓ председник Уније;
- ✓ руководиоци ресора Уније;
- ✓ по један представник општинске, односно, окружне-регионалне организације Уније на сваких 800 чланова. Општинске, односно окружне-регионалне организације се могу удруживати због чланства у Главном одбору.

Члан Главног одбора дужан је да има тачне и потпуне информације о раду свих синдикалних организација које представља и да о њима обавештава Главни одбор.

Члан 43.

Главни одбор је орган који руководи Унијом између два заседања Скупштине и у оквирима овлашћења и надлежности утврђених овим Статутом и програмом рада Уније који је утврдила Скупштина.

Члан 44.

Главни одбор има следеће надлежности:

- ✓ верификује мандате нових чланова Главног одбора;
- ✓ бира и разрешава руководиоце ресора;
- ✓ одлучује о заједничкој борби за интересе својих чланова, о уласку у савезе са другим синдикатима или струковним удружењима;
- ✓ доноси одлуку о промени седишта, печата заштитног знака и заставе Уније;
- ✓ утврђује полазне основе за сваку врсту преговора са послодавцем;
- ✓ одлучује, у оквиру програмских и статутарних докумената, о текућим синдикалним и организационим питањима;
- ✓ доноси Правилник о стицању и расподели финансијских средстава Уније;
- ✓ разматра и усваја извештаје о раду ресора, најмање једном годишње;
- ✓ именује представнике у друге органе и организације;
- ✓ разматра извештаје и предлоге Надзорног одбора Уније и у складу са њима доноси одговарајуће одлуке;
- ✓ именује одборе и комисије по предлогу Председништва или чланова Главног одбора,
- ✓ доноси кодекс синдикалног понашања;
- ✓ доноси коначну одлуку на предлог Одбора за статутарна питања и жалбе, осим у случају жалбе на рад самог Главног одбора, када коначну одлуку доноси Скупштина (ванредна или редовна);
- ✓ донеси одлуку у складу са извештајем Надзорног одбора о раду органа и Уније;
- ✓ доноси одлуку о финансирању органа Уније и других запослених у Унији на предлог Председништва;
- ✓ доноси одлуку о почетку и престанку штрајка уз претходно прибављено мишљење чланства;
- ✓ анализира синдикалну организованост;
- ✓ разматра питања и предлоге других органа Уније;
- ✓ доноси одлуку о ступању у уније и конфедерације синдиката;
- ✓ одлучује у случајевима колизије међу одлукама органа Уније;
- ✓ доноси одлуку о искључењу члана, председника синдикалне организације, председника општинског, градског, окружног-регионалног одбора;
- ✓ доноси одлуку о искључењу синдикалне организацију, општинске, градске и окружне-регионалне организације;
- ✓ доноси одлуку о накнадама за рад у органима и о зарадама професионално запослених радника у Унији;
- ✓ доноси акте о правима и обавезама и радном односу за запослене у Унији;
- ✓ предлаже оснивање синдикалних конференција, општинских, градских и окружних-регионалних одбора, утврђује предлог Статута или његове измене и допуне и предлаже Скупштини на усвајање;
- ✓ одлучује о оснивању струковних удружења и издавању гласила;
- ✓ даје сагласност за потпис колективних уговора, договора и споразума са државним органима и органима локалне самоуправе;
- ✓ доноси правилнике о раду ресора;
- ✓ доноси одлуке и о другим активностима од значаја за Унију између две Скупштине.

Члан 45.

Седницом Главног одбора председава председник Уније.

Главни одбор доноси одлуке већином од укупног броја чланова, осим одлуке о ступању у штрајк која се доноси 2/3 већином.

Седницу Главног одбора сазива Председништво, једна трећина чланова Главног одбора, Надзорни одбор или Одбор за статутарна питања и жалбе.

Седнице Главног одбора одржавају се по потреби, а најмање једном у три месеца.

Седнице Главног одбора на захтев једне трећине чланова Главног одбора, Надзорног одбора или Одбора за статутарна питања и жалбе одржавају се у року од 15 дана од упућеног писаног захтева.

Члан 46.

Начин рада Главног одбора ближе се уређује Пословником о раду, који доноси Главни одбор.

2а. Комисије

Члан 47.

Председништво предлаже чланове за сталне или повремене комисије и уређује њихов рад.

Састав комисија, надлежност, трајање мандата, као и друга питања везана за рад комисија, ближе се уређују посебним одлукама Главног одбора.

3. Председник Уније

Члан 48.

Председник представља, заступа и потписује Унију.

Председника бира Скупштина тајним гласањем.

Кандидат за председника Уније мора да испуњава следеће услове:

- ✓ да има подршку најмање три општинска, градска или окружна-регионална одбора;
- ✓ да је последњих 5 година, непрекидно, активни члан Уније;
- ✓ да има најмање 4 године искуства у вођењу синдикалне организације.

За председника је изабран кандидат који добије више од половине гласова укупног броја чланова Скупштине.

Уколико ниједан кандидат није добио више од половине гласова укупног броја чланова Скупштине, гласање се понавља и то за највише два кандидата са највећим бројем гласова у првом кругу.

За председника Уније изабран је кандидат који у другом кругу добије већи број гласова од присутних чланова Скупштине.

Мандат председника уније траје четири године.

Председник Уније може бити биран највише два пута узастопно.

Члан 49.

Председник Уније има следећа права и овлашћења:

- ✓ сазива седнице Председништва и Главног одбора;
- ✓ предлаже руководиоце ресора;
- ✓ обавља комуникацију са јавношћу;
- ✓ заступа и представља Унију;
- ✓ обједињује рад ресора;
- ✓ подноси извештај о свом раду и раду Председништва Главном одбору;
- ✓ подноси извештај Скупштини Уније о раду Уније, Главног одбора и Председништва;
- ✓ руководи радом административно-техничке службе Уније као овлашћено лице;
- ✓ користи печат Уније или овлашћује друго лице да то чини;
- ✓ предлаже чланове штрајкачког одбора Главном одбору који их именује.

4. Председништво

Члан 50.

Председништво је извршни орган Главног одбора Уније.

Председништво чине председник Уније и руководиоци ресора.

Мандат чланова Председништва траје четири године.

Члан 51.

Председништво има следеће надлежности:

- ✓ спроводи стратегију Уније;
- ✓ извршава одлуке Главног одбора;
- ✓ води рачуна о материјално-финансијском пословању Уније и даје предлоге о коришћењу средстава Главном одбору;
- ✓ именује преговарачке тимове;
- ✓ припрема седнице Главног одбора;
- ✓ обавља и друге послове који су одређени како Статутом тако и другим актима Уније или посебним одлукама Главног одбора;
- ✓ припрема годишњи програм рада, финансијски план и преглед реализације одлука и реализације финансијског плана;
- ✓ припрема седнице Главног одбора и утврђује предлоге одлука и аката које доноси Главни одбор;
- ✓ даје предлоге Главном одбору за организовање семинара, трибина и других облика синдикалних активности;
- ✓ усклађује рад општинских, градских и окружних-регионалних одбора;
- ✓ прати спровођење колективних уговора;
- ✓ повезује Унију са организацијама из области образовања и науке на међународном нивоу;
- ✓ предлаже делокруг рада и број лица која ће обављати административне послове.

Члан 52.

Седнице Председништва сазива и њима председава Председник Уније, а у случају његове спречености члан председништва којег је овластио.

У случају да председник Уније није никога овластио председава најстарији члан Председништва.

Седнице Председништва одржавају се по потреби, а најмање једном месечно. Питање начина рада Председништва ближе се уређују Пословником о раду, које доноси Председништво.

Председништво своје одлуке доноси већином гласова од укупног броја чланова.

4а. Ресори

Члан 53.

Унија има четири ресора за:

- ✓ Образовни систем;
- ✓ Нормативно правне послове;
- ✓ Информисање и маркетинг и
- ✓ Финансије, аналитику и чланство.

Радом ресора управља руководилац ресора.

Делокруг рада сваког ресора, број сарадника и друга питања од значаја за његов рад, утврђују се Правилником о раду ресора који доноси Главни одбор.

Члан 54.

Руководиоце ресора бира Главни одбор на предлог Председника Уније или чланова Главног одбора, од чланова Скупштине.

За руководиоце ресора бирају се чланови Скупштине који испуњавају следеће услове:

- ✓ да су у последњих 5 година активни чланови Уније;
- ✓ да имају најмање 4 године искуства у вођењу синдикалне организације или у раду Главног одбора или Председништва;

Члан 55.

Главни одбор разматра и усваја извештаје о раду ресора, најмање једном годишње. Уколико не усвоји извештај о раду или негативно оцени рад ресора, Главни одбор ће разрешити руководиоца ресора и изабрати новог.

За обављање ресорних послова руководилац ресора може да формира тимове.

5.Одбор за статутарна питања и жалбе

Члан 56.

Одбор за статутарна питања и жалбе је независан орган Скупштине Уније који посредује у споровима синдикалних организација унутар Уније и одлучује о жалбама чланова Уније.

На конститутивној седници Одбор за статутарна питања и жалбе бира свог председника.

Члан 57.

Одбор има следеће надлежности:

- ✓ утврђује поштовање или непоштовање одредаба Статута од стране чланова синдиката или органа Уније;
- ✓ оцењује усклађеност општих аката синдикалних, општинских, градских, окружно-регионалних организација и других органа Уније са Статутом;
- ✓ одлучује по представкама и жалбама чланова Уније.

Члан 58.

Одбор бира Скупштина Уније тајним гласањем. Мандат чланова Одбора траје четири године.

Одбор сачињавају три члана и три заменика члана које делегирају општинске, градске, окружне-регионалне организације.

Одбор доноси одлуке, закључке, препоруке или мишљења, већином гласова својих чланова и доставља надлежном органу на даље поступање.

Члан 59.

Начин рада и друга питања везана за рад Одбора, ближе се уређује Пословником о раду одбора.

6. Надзорни одбор

Члан 60.

Надзорни одбор, као независан орган, бира Скупштина Уније, тајним гласањем. Мандат чланова Одбора траје четири године.

Надзорни одбор има три члана и три заменика, који не могу бити чланови Главног одбора и Одбора за статутарна питања и жалбе.

На конститутивној седници Надзорни одбор бира свог председника.

Члан 61.

Надзорни одбор у вршењу своје функције има следеће надлежности:

- ✓ врши контролу располагања материјалним и финансијским средствима од стране органа Уније;
- ✓ анализира оправданост појединих одлука које је донео Главни одбор или Председништво;
- ✓ предлаже мере у циљу рационализације материјално-финансијског пословања Уније;
- ✓ врши и друге појединачне контролне послове по захтеву органа Уније.

Члан 62.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду и сви органи Уније су дужни да му доставе комплетну тражену документацију о свом раду на увид.

Надзорни одбор састаје се најмање једном у четири месеца.

Надзорни одбор је дужан да једном у четири месеца извештава Главни одбор о раду органа Уније.

Начин рада и друга питања везана за рад Одбора, ближе се уређује Пословником о раду одбора.

VII Административно-техничка служба

Члан 63.

За обављање административно-техничких послова Унија може организovati посебну службу која ће ове послове обављати професионално.

Лица која обављају послове ове службе могу бити ангажована стално или повремено, према потреби и одлуци Главног одбора Уније.

Зарада ових лица одређује се посебном одлуком Главног одбора.

Председник Уније је руководиоца административно-техничке службе.

VIII Прелазне и завршне одредбе

Члан 64.

Овај Статут ступа на снагу даном усвајања на скупштини Уније.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут Уније синдиката просветних радника Србије од 10. марта 2012. године.

Члан 65.

Измене и допуне овог Статута врше се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

Члан 66.

Организације и органи Уније извршиће усаглашавање својих аката са овим Статутом најкасније на првој следећој Скупштини својих организација.

До усклађивања Статута организација са овим Статутом, одредбе које су у супротности са одредбама овог Статута, неће се примењивати.

Бачка Паланка,
20. јун 2015. год.

М. П.

Председник Скупштине,
